

ÉDITION 46

JUILLET - 2024

CAMEROONCEO

Me Roland ABENG

"Aucune nation ne prospère en ignorant l'état de droit..."

Management

De l'ingénierie à l'excellence managériale :
Les clés de la performance d'équipe selon
le Dr Jean-Désiré TIEGOM



REAL TECH ENGINEERS ARE TRAINED HERE.

Gain the skills needed to work at



and Multinationals in Africa.



OUR BACHELOR PROGRAMS

Software Engineering

- DevOps/Cloud Engineering
- ML, AI and Data Science

Cyber Security & Network Engineering

- Digital Forensics And Incident Response (DFIR)
- Cloud Security And Data Privacy

Business Management and Startup Building

We are Backed by



EC-Council



Strathmore
Educational Trust



CHANCEN
International



We, The Doers



Sable, Akwa Nord, Douala



admissions@seven-university.com



www.seven-university.com

WHY CHOOSE US

- 100% quality education guaranteed
- Job placement guaranteed
- Minimum salary guaranteed

MASTER'S PROGRAM

Get direct admission into masters programs at our partner university in the USA — California State University East Bay

APPLY NOW

Back to school:
September, 2024



692 078 136
653 722 969

MINIMUM REQUIREMENT

GCE A/L
BACCALAURÉAT

**PROJECT-BASED
LEARNING, INDUSTRY
READY GRADUATES.**

FULLY FUNDED FINANCIAL ASSISTANCE AVAILABLE



Sable, Akwa Nord, Douala



admissions@seven-university.com



www.seven-university.com

L'AFRIQUE À LA CROISÉE DES CHEMINS NUMÉRIQUES



C
hers lecteurs,

À l'aube de cette nouvelle décennie, l'Afrique se trouve à un carrefour crucial de son histoire. La révolution numérique, qui a déjà profondément transformé les économies occidentales et asiatiques, frappe désormais aux portes du continent avec une force inouïe. Cette 46e édition de CAMEROON CEO MAGAZINE se propose d'explorer les multiples facettes de ce tournant technologique et ses implications pour notre avenir.

L'entretien exclusif avec Maître Roland Abeng, figure de proue du droit des affaires au Cameroun, nous offre un regard sans concession sur les défis juridiques qui accompagnent cette mutation. Ses paroles, empreintes de lucidité et d'ambition pour notre pays, doivent nous interpeller : "Aucune nation ne prospère en ignorant l'état de droit." Cette maxime résonne comme un appel à l'action pour tous les acteurs de notre écosystème entrepreneurial.

La convergence entre cybersécurité et intelligence artificielle, analysée en profondeur dans nos pages, illustre parfaitement la complexité des enjeux auxquels nous sommes confrontés. Cette révolution à double tranchant offre des opportunités immenses tout en soulevant des questions éthiques et sécuritaires inédites. Notre capacité à naviguer dans ces eaux tumultueuses déterminera en grande partie notre compétitivité future sur la scène mondiale. L'exemple inspirant de Cédric Dackam, nommé à la tête de la division Aftermarket Automobile chez Mann+Hummel, démontre que le talent africain peut s'imposer au plus haut niveau de l'industrie mondiale. Son parcours doit être un phare pour notre jeunesse, l'incitant à embrasser l'excellence et l'innovation sans complexe.

Enfin, l'ouverture de Seven International University à Douala symbolise notre volonté collective de former la prochaine génération de leaders technologiques africains. C'est par l'éducation et la formation que nous pourrions véritablement saisir les opportunités offertes par la révolution numérique.

Le chemin qui s'ouvre devant nous est semé d'embûches, mais aussi de promesses. À nous de faire preuve d'audace, de créativité et de détermination pour façonner un avenir digital à la hauteur des aspirations de notre continent. L'Afrique a rendez-vous avec son destin numérique. Saisissons cette chance.

Mérimé Wilson NGOUDJOU
Directeur de publication



SOMMAIRE

06 **FLASH**

La Semaine de bien-être d'Intelcia
Cameroun : l'humain au centre des priorités

08 **MANAGEMENT**

De l'ingénierie à l'excellence managériale :
Les clés de la performance d'équipe selon le
Dr Jean Désiré TIEGOM

14 **INTERVIEW**

Me Roland ABENG, Senior Partner
The Abeng Law Firm Cameroon

21 **CYBERSÉCURITÉ**

La convergence de la cybersécurité et de
l'intelligence artificielle : une révolution à
double tranchant

28 **DIASPORA**

Cédric Dackam nommé Président et
Directeur Général de la division
Aftermarket Automobile chez
Mann+Hummel

29 **PERFORMANCE**

Jacques-Hervé IMOMA : Un parcours
professionnel d'exception dans l'audit et la
finance

30 **LIFESTYLE**

L'équilibre entre vie professionnelle et vie
personnelle : mythe ou réalité à l'ère
numérique ?

DIRECTEUR DE PUBLICATION

MÉRIMÉ WILSON NGOUDJOU

RÉDACTEUR EN CHEF

CHRISTIAM MVOM

DESIGN & MISE EN PAGE

NKUNDA AFRICA

PHOTOGRAPHIE

MAX MBAKOP

RÉDACTION

MÉRIMÉ WILSON, WINNIE WABO, CHRISTIAN MVOM,

OSWALD FOTSO

CONSEILLÈRE JURIDIQUE

KIMBENG SCHNEIDER

DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT

EYINDO CHRISTINE

SERVICE COMMERCIAL

(+237) 695869141

INFO@CAMEROONCEO.COM

WWW.CAMEROONCEO.COM

La Semaine de bien-être d'Intelcia Cameroun : l'humain au centre des priorités

par la rédaction



Dans le cadre de son engagement continu envers le bien-être de ses employés, Intelcia Cameroun a organisé une « Wellness Week » exceptionnelle du 1er au 5 juillet 2024. Cet événement, intitulé « In the Move », témoigne de la volonté de l'entreprise de placer l'humain au cœur de ses préoccupations.

Avec plus de 1000 collaborateurs au Cameroun, Intelcia démontre une fois de plus sa capacité à innover pour créer un environnement de travail épanouissant. Cette initiative s'inscrit parfaitement dans la philosophie de l'entreprise, qui considère que le bien-être des employés est le moteur de la performance.

Une semaine rythmée par la diversité des activités
Le calendrier des activités de la semaine du bien-être reflète parfaitement cette philosophie :

Jour 1 : Atelier Nutrition Des sessions de 10h à 12h et de 14h à 16h ont permis aux participants de découvrir des conseils pratiques pour une alimentation saine et équilibrée. Une alimentation correcte étant un pilier fondamental pour une bonne santé, cet atelier a suscité un vif intérêt.

Juillet - 2024



Jour 2 : Atelier soins des mains De 10h à 16h, les collaborateurs ont pu bénéficier de soins des mains, une attention qui peut sembler anodine mais qui contribue grandement au bien-être quotidien et au confort personnel.



Jour 3 : Bootcamp Pour ceux en quête d'une activité plus dynamique, une session de bootcamp a été organisée de 18h à 20h. Cet entraînement intensif a non seulement renforcé la cohésion de groupe mais a également permis aux participants de se défouler et de se revitaliser.



Jour 4 : Atelier Bien-être Avec des séances de 10h à 13h et de 14h à 17h, cet atelier a abordé diverses techniques de relaxation et de gestion du stress, essentielles pour maintenir un équilibre mental et émotionnel dans un environnement de travail exigeant.



Jour 5 : Atelier Massage Enfin, le dernier jour a été consacré à des sessions de massage de 9h à 16h, offrant aux employés un moment de détente ultime pour clôturer cette semaine de bien-être sur une note positive et apaisante.



Une approche globale de l'outsourcing

Intelcia ne se contente pas de mettre en avant le bien-être de ses collaborateurs. En tant qu'acteur global de l'outsourcing, l'entreprise propose quatre pôles de solutions : Client Relationship Management (CRM), Business Process Outsourcing (BPO), IT Solutions et Digital Services. En gérant efficacement et de manière transparente les processus d'entreprise et les services relatifs aux systèmes d'information de ses clients, Intelcia permet à ceux-ci de réduire leurs coûts, de gagner en temps et en performance.

Cette semaine du bien-être organisée par Intelcia Cameroun est un exemple éclatant de la manière dont l'entreprise fusionne humanité et efficacité professionnelle. Une semaine qui redéfinit non seulement l'art de travailler mais aussi celui de prendre soin de soi, confirmant ainsi qu'à Intelcia, l'humain est réellement le moteur du business.

DE L'INGÉNIERIE À L'EXCELLENCE MANAGÉRIALE : LES CLÉS DE LA PERFORMANCE D'ÉQUIPE SELON LE DR JEAN DÉSIRÉ TIEGOM



Aujourd'hui, nous avons le plaisir d'accueillir le Dr Jean-Désiré TIEGOM, ingénieur et coach de performance des équipes. Fort d'une expérience internationale en gestion du changement et en amélioration des performances, le Dr TIEGOM vient nous parler de son parcours et de son récent ouvrage sur l'optimisation de la performance des équipes. Son approche unique, alliant expertise technique et compétences en développement organisationnel, promet des insights précieux pour les managers à tous les niveaux. Plongeons sans plus attendre dans cette discussion enrichissante sur les défis et les opportunités de la gestion d'équipes performantes.

Pouvez-vous nous parler de votre parcours et de votre expérience dans le domaine de la gestion d'équipes performantes ?

Je suis ingénieur de conception de l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique et Docteur ingénieur de l'Université Technique de Berlin.
Juillet - 2024

Je suis coach de performance des équipes, coach Agile et chef de projet ayant une longue expérience de la gestion des changements dans un environnement international.

J'ai été formé comme spécialiste des programmes de transformation dans une grande entreprise allemande. Mon champ d'action vise à augmenter la performance des équipes par une meilleure orientation client, une optimisation des processus, une bonne gestion des équipes et un développement ciblé du personnel.

J'ai de ce fait encadré pendant plus de cinq ans différentes équipes à Francfort-sur-le-Main en Allemagne, à Prague en Tchéquie, à Londres en Angleterre et à New York City aux États-Unis en tant que coach de performance des équipes.

Mes conseils ont porté sur l'introduction, l'application et l'ancrage des méthodes d'amélioration des performances dans le travail quotidien des équipes.

Quels ont été les défis majeurs que vous avez rencontrés et comment les avez-vous surmontés ?

La transition d'un ingénieur à un coach de performance des équipes a été un voyage passionnant et rempli de défis à surmonter. Comme par exemple :

- En tant qu'ingénieur, j'étais habitué à résoudre des problèmes techniques. En tant que coach de performance des équipes, je dois adopter une perspective plus large et m'occuper également des aspects organisationnels et interpersonnels.

Je n'ai pu gérer ce changement qu'en m'intéressant à des sujets tels que la psychologie organisationnelle, la communication, la modération des ateliers de travail et le leadership.

- Parfois, les changements se heurtent à des résistances et mes conseils ne sont pas immédiatement acceptés. Cette circonstance m'a motivé à apprendre quelques techniques de négociation et de persuasion. C'est pourquoi j'essaie donc de comprendre les préoccupations et inquiétudes des autres,

et de trouver des solutions alternatives. Cela demande parfois de la patience.

- En tant que coach de performance des équipes, je dois faire preuve d'empathie, mais aussi rester objectif et factuel. C'est pourquoi j'ai appris à être à l'écoute des besoins des autres, tout en restant professionnel et en me basant sur des faits.

Qu'est-ce qui vous a poussé à écrire ce livre sur l'amélioration de la performance des équipes ?

L'approbation dont j'ai pu bénéficier lors de mes consultations en tant que coach de performance d'équipe m'a montré que de nombreux cadres ont réellement besoin des connaissances nécessaires pour piloter leurs équipes avec succès.

C'est pourquoi j'ai écrit un livre pour transmettre mon savoir et donner aux dirigeants (chefs d'équipe, de service ou de division), aux leaders latéraux (coachs Agile, Scrum Masters, Product Owners ou chefs de projet), aux entrepreneurs et employés ayant des ambitions de leadership quelques outils leur permettant d'améliorer la performance de leurs équipes.

La version allemande du livre est parue en été 2022. Pendant mes vacances au Cameroun, j'en ai parlé et j'ai rencontré un grand intérêt. Les gens voulaient lire ce livre. J'étais très content de cette réaction et j'ai entrepris d'en faire une traduction.

Quels sont les principaux messages/idées clés que vous souhaitez transmettre à travers ce livre ?

Pour gérer une équipe avec succès, il faut considérer non seulement l'équipe elle-même, mais aussi son environnement. L'environnement de l'équipe comprend l'organisation supérieure, les clients externes et internes de l'équipe avec leurs exigences et leurs souhaits, ainsi que les services et les produits que l'équipe a à offrir.

Il faut de plus tenir compte de différents domaines thématiques tels que les tâches et processus existant, les compétences des membres de l'équipe, l'orientation client, une bonne communication au sein de l'équipe et la capacité de l'équipe à résoudre les problèmes qui émergent.

Pouvez-vous nous présenter les 5 points forts que vous mettez en avant pour améliorer la performance des équipes ?

Les lecteurs trouveront dans mon livre des outils de travail et une approche leur permettant d'aligner systématiquement les processus de travail de leurs équipes sur les besoins de leurs clients (internes et externes) et d'améliorer leurs performances.

5 points forts en sont la clé :

“ En tant que coach de performance des équipes, je dois adopter une perspective plus large et m'occuper également des aspects organisationnels et interpersonnels. ”

1) Les méthodes présentées sont éprouvées et permettent d'analyser les équipes et leurs tâches. Des idées d'amélioration en découlent.

2) En spécifiant les attentes des clients, les équipes obtiennent un profil d'exigences clair pour leurs tâches. Cela permet d'augmenter la satisfaction de leurs clients et d'éviter les dérapages.

3) Les approches modernes de gestion permettent d'exploiter les différentes forces au sein de l'équipe.

4) L'enseignement de compétences supplémentaires, la délégation de responsabilités au sein de l'équipe et l'application de techniques de résolution de problèmes permettent de motiver les collaborateurs.

5) Une communication rapide et ciblée entraîne une plus grande transparence et une plus grande satisfaction.

L'objectif de maîtriser efficacement les tâches et les défis, tout en travaillant de manière efficiente et en satisfaisant les clients et les collaborateurs, devient ainsi réalisable.

Selon vous, quels sont les plus grands défis auxquels les managers sont confrontés en matière de gestion d'équipes ?

La gestion d'une équipe est une tâche exigeante qui comporte différents défis. Certains d'entre eux consistent par exemple à :

- reconnaître à temps les conflits qui surviennent au sein de l'équipe et qui doivent être résolus ou du moins traités.

- Établir de bonnes voies de communication qui favorisent une collaboration sans faille.

- Encourager la motivation intrinsèque et l'engagement des collaborateurs avec, par exemple, des tâches bien conçues.

En outre, pour assurer la compétitivité de l'équipe, les dirigeants doivent veiller à ce que l'équipe fournisse des résultats efficaces, travaille de manière efficiente et satisfasse ses clients.

Comment votre livre peut-il les aider à relever ces défis de manière concrète ?

Les lecteurs feront connaissance d'un catalogue d'outils qui, bien utilisé, pourra les aider à rendre leurs équipes plus performantes.

L'avantage du catalogue est qu'il élargit les compétences méthodologiques du lecteur pour le pilotage des équipes et, en même temps, rend conscients de nombreux aspects jusqu'alors inconscients de la gestion d'équipe, de sorte que le lecteur puisse les apprendre et les développer spécifiquement pour son équipe afin de tirer le meilleur parti pour la prospérité de son organisation.

De plus, tous les outils sont présentés dans une vue d'ensemble qui montre comment ils sont interconnectés, permettant de ce fait de mieux comprendre comment ils se soutiennent ou s'influencent mutuellement.

Pouvez-vous nous donner quelques exemples concrets de méthodes/outils proposés dans le livre que les managers peuvent mettre en œuvre ?

Il est par exemple essentiel que les équipes disposent des aptitudes et des compétences adéquates pour accomplir leurs tâches de manière efficace.

Pour ce faire, il convient d'identifier les compétences requises, de déterminer les lacunes en matière de compétences au sein de l'équipe et de définir des mesures de développement du personnel.

Je propose par exemple 4 outils qui peuvent être utilisés à cette fin.





2) Ignorer les feedbacks :

Les feedbacks des membres de l'équipe doivent être pris au sérieux. S'ils rencontrent des difficultés ou ont des propositions d'amélioration, il convient d'y répondre.

3) Ne pas répondre aux besoins individuels :

Chaque membre de l'équipe est différent. Il convient donc de tenir compte des compétences et des styles de travail individuels afin d'obtenir les meilleurs résultats.

4) Sous-estimer le temps nécessaire à la transition :

L'introduction de nouvelles méthodes nécessite du temps et des ressources. Il est important de prendre en compte le temps nécessaire à la transition et de s'assurer qu'elle sera rentable à long terme

Comment les managers peuvent-ils s'assurer de l'adhésion et de l'engagement de leurs équipes tout au long du processus ?

En effet, l'adhésion et l'engagement des membres est un facteur décisif pour le succès d'une équipe. Les comportements suivants peuvent aider les managers à favoriser l'implication et l'engagement de leur équipe tout au long du processus :

1) *Élaborer un catalogue d'activités qui documente les tâches accomplies au sein de l'équipe.*

2) *Développer une matrice des compétences qui définit les connaissances requises pour accomplir les tâches ci-dessus élaborées, et permettre l'auto-évaluation des compétences existantes.*

3) *Définir les rôles et les responsabilités au sein de l'équipe.*

4) *Et, le cas échéant, élaborer les plans de formation individuels pour combler les lacunes en matière de compétence, éliminer les silos de connaissances et permettre aux membres de l'équipe de remplir leurs rôles de manière adéquate.*

Quels sont les pièges à éviter lors de la mise en place de ces méthodes ?

Lors de l'introduction de nouvelles méthodes de travail, il convient effectivement d'éviter certains pièges afin de maximiser le succès. Voici quelques uns de ces pièges et des conseils pour les éviter :

1) Une communication pas assez claire :

Il faut s'assurer que les raisons de l'introduction des méthodes sont clairement communiquées. Si les membres de l'équipe ne comprennent pas pourquoi les nouvelles méthodes sont introduites, cela peut entraîner de la confusion et de la résistance.

1) Comme mentionné ci-dessus, les objectifs de l'introduction des méthodes doivent être communiqués ouvertement et clairement afin d'instaurer la confiance et la compréhension. De ce faire, le but des changements doivent être expliqué ainsi que la manière dont ils vont affecter l'équipe et le travail individuel.

2) Les collaborateurs doivent être impliqués dès le début. Ils doivent pouvoir faire part de leurs idées et participer aux décisions. Si les collaborateurs se sentent écoutés, ils seront plus enclins à s'engager.



3) Donner des exemples positifs : Si le cadre agit de manière exemplaire et montre de l'engagement et de l'enthousiasme pour les nouvelles méthodes, les membres de l'équipe auront tendances à le suivre.

4) Le cadre doit régulièrement demander le feedback de ses collaborateurs. Qu'est-ce qui fonctionne bien ? Où se situent les difficultés ? Et si nécessaire, procéder à des ajustements.

5) Louer les progrès et les réussites et exprimer sa reconnaissance envers ses employés.

Avez-vous des conseils spécifiques pour les managers débutants ou inexpérimentés ?

Il est particulièrement intéressant pour les nouveaux managers de procéder méthodiquement et de considérer les différents aspects de la gestion d'équipe.

L'adhésion et l'engagement des membres est un facteur décisif pour le succès d'une équipe.

Ils doivent par exemple apprendre de ne pas se contenter d'agir seulement du point de vue de leur équipe. Ils doivent au contraire considérer l'entreprise toute entière. Car pour que les tâches principales de la chaîne de création de valeur de l'entreprise puissent être accomplies, les cadres doivent s'assurer que le résultat du travail de leur équipe puisse être utilisé à bon escient par ses clients internes, de sorte qu'en fin de chaîne les résultats escomptés soient produits, afin d'assurer l'existence et la compétitivité de l'entreprise et contribuer à la survie de leur équipe.

Quelles sont les prochaines étapes/projets que vous envisagez dans la continuité de ce livre ?

Je propose aux cadres et entrepreneurs une formation spéciale (Masterclass) qui leur permettra de piloter leurs équipes de manière professionnelle et d'améliorer leurs performances.

La formation est basée sur le livre et en explique son contenu en détail.

Un dernier message à transmettre aux managers désireux d'améliorer la performance de leurs équipes ?

Les managers désireux d'améliorer la performance de leurs équipes doivent par exemple communiquer clairement leurs objectifs et leurs attentes à leurs employés afin qu'ils sachent exactement ce que l'on attend d'eux. Ces objectifs doivent bien entendu être compatibles avec les attentes des clients.

En outre, un feedback régulier est essentiel. Il s'agit de féliciter le bon travail et de formuler des critiques constructives afin d'encourager les améliorations. Un autre point consiste à offrir aux collaborateurs des possibilités de développement. Cela les motive et améliore leurs compétences.

Des activités de team building peuvent également être organisées afin de renforcer la cohésion de l'équipe.

Enfin, les managers doivent faire confiance à leurs employés et déléguer les tâches en conséquence. En effet, une équipe en qui l'on a confiance travaille de manière plus productive.





LA FAMILLE SIM MA FAMILLE PROPRETÉ



www.simad.cm





Interview
**Me Roland
ABENG**

Propos recueillis par la rédaction



Dans le paysage juridique camerounais, certaines figures se distinguent par leur expertise, leur vision et leur engagement pour l'évolution du droit. Maître Roland Abeng est incontestablement l'une d'entre elles. Avocat chevronné, entrepreneur visionnaire et acteur influent sur la scène juridique internationale, il

incarne une nouvelle génération de juristes africains, résolument tournés vers l'avenir et les défis du monde moderne.

Fondateur du prestigieux cabinet Abeng Law Firm, Maître Abeng a su, au fil des années, bâtir une réputation d'excellence qui dépasse largement les frontières du Cameroun. Son parcours, jalonné de succès et d'engagements internationaux, témoigne d'une quête constante d'innovation et d'amélioration du cadre juridique de son pays.

Dans cette interview exclusive pour CAMEROONCEO MAGAZINE, Maître Roland Abeng nous offre un regard lucide et sans concession sur l'état actuel du droit des affaires au Cameroun. Avec la franchise qui le caractérise, il aborde les défis majeurs auxquels font face les entreprises, les avancées nécessaires en matière de protection des consommateurs et de lutte contre la corruption, ainsi que les opportunités offertes par la transformation numérique.

Mais au-delà du constat, c'est surtout sa vision pour l'avenir qui interpelle.

Maître Abeng nous livre ses réflexions sur le rôle crucial que doivent jouer les jeunes juristes dans la modernisation du droit camerounais, et sur l'importance de l'ouverture internationale pour relever les défis du 21ème siècle.

Préparez-vous à une plongée fascinante dans les coulisses du droit des affaires au Cameroun, guidée par l'un de ses plus éminents praticiens. Une interview qui ne manquera pas de susciter la réflexion et, espérons-le, d'inspirer le changement.

Pour commencer, pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel ? Quels ont été les moments clés qui ont façonné votre carrière ?

J'ai obtenu ma Licence en Droit Privé Anglophone à l'Université de Yaoundé en juin 1992. Le 4 janvier 1994, jour de la dévaluation du Franc CFA, j'ai prêté serment en tant qu'avocat stagiaire sous la tutelle de Maître Nico Halle. En octobre 1996, j'ai prêté serment comme avocat à part entière au Barreau du Cameroun. En janvier 1998, j'ai fondé le cabinet Abeng Law Firm, qui a débuté avec seulement moi-même et ma secrétaire. Aujourd'hui, notre cabinet est reconnu parmi les meilleurs du pays. Nous comptons désormais sept avocats confirmés (moi inclus), trois avocats stagiaires, deux assistants juridiques et deux secrétaires.

Vous êtes impliqué dans de nombreuses associations juridiques internationales. Comment cette dimension internationale a-t-elle influencé votre pratique du droit au Cameroun ?

En effet, ma formation universitaire principale a été ma Licence en Droit, mais mon expertise et mon excellence dans mon domaine actuel sont largement dues aux diverses associations auxquelles j'appartiens et aux nombreuses formations juridiques rigoureuses que j'ai suivies au sein de ces associations. Ces associations sont responsables de la dimension internationale qu'ont prise ma pratique et mon cabinet depuis leur création.

Être un bon avocat, selon moi, a peu à voir avec les titres et les diplômes universitaires. J'ai réalisé cela très tôt dans ma carrière, c'est pourquoi j'ai opté pour une formation juridique continue, ce qui a propulsé mon cabinet et moi-même à des sommets que je n'aurais pu imaginer !

L'appartenance à des associations internationales d'avocats ne signifie rien en soi et ne vous mènera nulle part si vous n'êtes pas actif au sein de ces associations ou si vous n'apportez pas de valeur ajoutée. Il faut être capable d'être actif et de contribuer de manière désintéressée à ses objectifs. Cela implique des sacrifices de ressources personnelles variées, mais il y a toujours des bénéfices, notamment à long terme, en termes de visibilité et d'opportunités d'affaires, ce dont tout avocat en pratique privée a besoin.

Cette dimension internationale a-t-elle influencé ma pratique au Cameroun ? La réponse est oui ! La plupart de mes clients sont basés à l'étranger et font des affaires au Cameroun. Ces multinationales opérant au Cameroun ont besoin de conseillers juridiques qui non seulement répondent à certaines normes,

mais comprennent également certaines lois des pays où se trouvent leurs sièges sociaux. Un bon exemple est les lois anti-corruption auxquelles certaines entreprises sont soumises dans des pays comme le Royaume-Uni et les États-Unis.

De plus, je conseille également des clients locaux qui souhaitent s'établir ou investir dans d'autres juridictions. Par exemple, j'ai récemment aidé une entreprise camerounaise à acquérir une filiale au Liberia et à obtenir toutes les approbations nécessaires pour y opérer.

Juillet - 2024

Grâce à mon réseau international, j'ai pu trouver un avocat local fiable qui a collaboré avec moi sur cette transaction. Cela montre que ma pratique internationale ne se limite pas à servir des entreprises étrangères au Cameroun, mais aussi à soutenir des entreprises camerounaises dans leurs projets transfrontaliers.

Pouvez-vous nous parler de l'évolution de l'environnement du droit des affaires au Cameroun ces dernières années ? Quels sont les principaux défis et opportunités pour les entreprises ?

Depuis plus de deux décennies, j'évalue l'environnement des affaires dans notre pays à travers divers canaux : en consultant pour des organisations comme la Banque mondiale pour les investisseurs potentiels, en contribuant aux classements sur la facilité de faire des affaires, ou à travers mon implication dans des groupes comme la Chambre de Commerce Américaine, où j'ai été vice-président. Malheureusement, malgré le vaste potentiel du pays, nos conclusions ne sont pas encourageantes. Il y a plusieurs points cruciaux que nos dirigeants semblent avoir manqués :

1. *Les fonctionnaires ne sont pas les créateurs de richesse d'une nation. Leur rôle est de faciliter un environnement opérationnel fluide pour les entreprises et les entrepreneurs. Il est problématique que les agents de l'État soient les propriétaires d'entreprises prédominants.*

2. *Aucune nation ne peut prospérer économiquement en ignorant l'état de droit. Des cas comme ceux de BAT ou MTN soulignent l'importance de la sécurité juridique pour la sécurité des investissements.*

3. *Une infrastructure adéquate est fondamentale pour améliorer notre attrait en tant que destination d'investissement.*

4. *Des taxes et des frais de douane exorbitants sont plus susceptibles de décourager que d'encourager l'activité économique.*

5. *Et bien d'autres points encore.*

Quant aux défis spécifiques rencontrés par les entreprises au Cameroun, le GICAM serait mieux placé pour fournir ces détails. Chaque partie prenante est parfaitement consciente de ses difficultés.

Être un bon avocat, selon moi, a peu à voir avec les titres et les diplômes universitaires. J'ai réalisé cela très tôt dans ma carrière, c'est pourquoi j'ai opté pour une formation juridique continue, ce qui a propulsé mon cabinet et moi-même à des sommets que je n'aurais pu imaginer !

Il incombe à nos autorités de mettre en œuvre les mesures appropriées pour faire avancer l'économie.

Comment évaluez-vous la compétitivité du cadre juridique camerounais par rapport aux standards internationaux ?

J'espère que ma réponse n'offensera personne, mais nous avons beaucoup de travail à faire. Notre environnement juridique est loin de répondre aux normes internationales. Nous faisons face à de nombreux défis en tant que pays, au sein du Barreau du Cameroun, et avec d'autres parties prenantes. Je ne sais pas par où commencer, mais permettez-moi de souligner certains problèmes :

- Nos lois sont rarement disponibles dans les deux langues officielles du pays.
- Nos registres judiciaires et commerciaux sont encore sur papier, et obtenir des documents d'un registre des sociétés est un véritable casse-tête.
- Les décisions de justice sont souvent douteuses, les magistrats étant accusés de toutes sortes de manipulations.
- L'intégrité et la compétence des avocats sont remises en question par leurs propres clients.
- Comment les avocats peuvent-ils expliquer et justifier qu'il leur faille plus de trois jours pour élire 15 membres du Conseil de l'Ordre en ce 21^e siècle et à l'ère du numérique ?
- Pourquoi le nombre maximum d'associés dans un cabinet d'avocats devrait-il être limité à deux ?
- Pourquoi la plupart des jeunes avocats préfèrent-ils aujourd'hui quitter la pratique et chercher des emplois dans les départements juridiques des entreprises et des cabinets d'audit ?
- Pourquoi les entreprises ne devraient-elles pas être assistées par des avocats dans la phase précontentieuse des contrôles fiscaux et douaniers ?

Ces questions, et bien d'autres encore, devraient nous guider vers les solutions ou vers la voie de la modernisation de notre paysage juridique.

La protection des consommateurs est un enjeu majeur. Quelles sont les avancées récentes dans ce domaine au Cameroun et que reste-t-il à améliorer selon vous ?

Cette question me rappelle une décision récente et malheureuse de la Cour de Justice de la CEMAC

concernant la contestation de la décision de la CEMAC sur la fusion CASTEL - GUINNESS CAMEROUN. Je pense que nos juges, nos avocats et toute notre communauté juridique, y compris les groupes de protection des consommateurs, doivent mieux comprendre les concepts de protection des consommateurs et de droit de la concurrence. Si nos tribunaux pensent qu'il est acceptable d'avoir plus de 90% de parts de marché dans l'industrie brassicole, et qu'un concurrent majeur n'a pas le droit de contester une telle décision, je ne peux que dire que nous avons encore un long chemin à parcourir !

Je peux me tromper, mais j'ai le sentiment que nous ne faisons pas bon usage des lois sur la protection des consommateurs et la concurrence qui existent tant au niveau national qu'au niveau de la CEMAC. Nous, en tant que peuple, consommateurs, avocats et communauté, devons faire plus.

Le droit de la concurrence joue un rôle crucial dans le développement économique. Comment percevez-vous son application au Cameroun et quels sont les principaux enjeux ?

Je réitère ma réponse précédente en soulignant que nous avons des défis importants à relever. Notre compréhension de la conduite éthique est imparfaite, et la profession juridique n'exerce pas suffisamment de pression pour assurer le respect des lois dans ce domaine. En tant qu'avocats, si nous ne défendons pas l'état de droit et ne confrontons pas les abus, non seulement nous ne progresserons pas professionnellement, mais nous verrons aussi décliner nos acquis actuels.





#IFLR2024

Avec votre expérience au sein de TRACE International, pouvez-vous nous parler des défis liés à la lutte contre la corruption dans le monde des affaires au Cameroun ?

En tant que spécialiste en propriété intellectuelle, quels conseils donneriez-vous aux entrepreneurs camerounais pour protéger leurs innovations ?

Je vois que vous mentionnez souvent TRACE lorsque vous parlez de Roland Abeng. TRACE International est l'une des organisations internationales auxquelles j'appartiens, et le cabinet Abeng Law Firm est son représentant au Cameroun. Pour rappel, TRACE est une association internationale à but non lucratif dédiée à la lutte contre la corruption, à la conformité et à la bonne gouvernance, fondée en 2001. Pour votre information, nous, chez TRACE, étions derrière la refonte totale du système de la FIFA qui a conduit à l'emprisonnement de certains de ses membres pour corruption. Nous avons un bilan reconnu dans la lutte contre la corruption et la mauvaise gouvernance dans le monde entier.

En ce qui concerne le Cameroun, je regrette de vous informer qu'aucune des institutions créées pour lutter contre la corruption n'a été capable de répondre aux normes ou aux attentes. En fait, certaines de ces institutions ont été accusées de mauvaise gouvernance et de corruption. J'ai pleuré l'autre jour lorsque le Ministre de la Justice a laissé entendre, en s'adressant aux parlementaires, que près de 100 magistrats font l'objet d'enquêtes pour des problèmes de probité. Cela en dit long. Je pense que la lutte contre la corruption, en particulier au sein de notre appareil judiciaire, est la principale réparation dont nous avons besoin en tant que pays pour progresser économiquement. C'est comme la bobine d'une voiture. Si la bobine a un problème, toutes les autres parties de la voiture seront affectées négativement.

Je tire une bonne partie de mes revenus du travail lié à la propriété intellectuelle, en particulier la poursuite des abus de marques et de brevets, les secrets commerciaux et les transactions de licences, notamment pour les marques et les droits d'auteur où j'agis au nom de certaines maisons de disques. Cependant, j'hésiterais à me décrire comme un expert en propriété intellectuelle. Malheureusement, au Cameroun, la PI est souvent perçue (même par les avocats) comme limitée aux dépôts et renouvellements de marques et de brevets, ce qui ne m'a jamais vraiment intéressé. Il y a bien plus dans la PI que le simple dépôt de marques et de brevets et leur renouvellement à l'OAPI.

En fait, l'Intelligence Artificielle a développé de nouvelles questions liées à l'IA sur lesquelles nous travaillons actuellement, en particulier en ce qui concerne la propriété, la paternité et l'enregistrabilité ! Des temps intéressants nous attendent !

“

Je pense que la lutte contre la corruption, en particulier au sein de notre appareil judiciaire, est la principale réparation dont nous avons besoin en tant que pays pour progresser économiquement. C'est comme la bobine d'une voiture. Si la bobine a un problème, toutes les autres parties de la voiture seront affectées négativement.

”



Comment le droit des affaires au Cameroun s'adapte-t-il aux enjeux de la transformation numérique et de l'économie digitale ?

Une autre façon de formuler votre question serait : Comment je fais face à la transformation numérique rapide dans le domaine juridique ? Je ne peux pas parler pour les autres, mais je peux vous dire que je m'efforce d'être parmi les avocats les plus compétents en technologie du pays et que j'utilise les dernières technologies dans ma pratique quotidienne. L'IA devient de plus en plus présente et les choix sont clairs : s'adapter ou abandonner !

Pour conclure, quel message souhaitez-vous adresser aux jeunes juristes camerounais qui aspirent à faire carrière dans le droit des affaires ?

Dans le monde d'aujourd'hui, où les technologies de l'information et l'intelligence artificielle sont dominantes, ils ne feront pas face aux mêmes défis que nous avons rencontrés il y a 30 ans. Ils doivent accueillir ces changements et les utiliser pour améliorer leur pratique. Outre l'honnêteté et le travail acharné, que je conseille vivement, ils doivent réaliser que l'avocat de demain qui réussira ne sera pas un praticien solitaire. Travailler en collaboration et en synergie avec d'autres avocats et d'autres cabinets d'avocats est la seule voie à suivre.



*" E-commerçants de Douala, révolutionnez vos livraisons !
Imaginez : vos produits livrés en 30 minutes chrono, vos clients
conquis, vos ventes qui s'envolent. Ce n'est plus un rêve !*

Contactez nous "MAINTENANT" [6 74 09 12 88](tel:674091288)

La convergence de la cybersécurité et de l'intelligence artificielle : une révolution à double tranchant



Dans un monde de plus en plus numérisé, la cybersécurité est devenue un enjeu crucial pour les individus, les entreprises et les nations. Parallèlement, l'intelligence artificielle (IA) connaît des avancées fulgurantes, transformant de nombreux secteurs d'activité. La convergence de ces deux domaines ouvre des perspectives fascinantes, mais soulève également des défis complexes. Cet article explore en profondeur les implications de cette intersection, examinant comment l'IA révolutionne la cybersécurité tout en créant de nouvelles vulnérabilités.

1. L'IA comme outil de cybersécurité : une révolution dans la défense numérique

L'intégration de l'IA dans les systèmes de cybersécurité représente un bond en avant significatif dans notre capacité à protéger les infrastructures numériques.

a) Détection d'anomalies avancée

Les algorithmes d'apprentissage automatique excellent dans l'analyse de vastes ensembles de données pour identifier des schémas subtils. Dans le contexte de la cybersécurité, cela se traduit par une capacité inédite à détecter des comportements anormaux sur les réseaux.

- Analyse en temps réel : Les systèmes basés sur l'IA peuvent surveiller en continu des millions de points de données, repérant instantanément des écarts par rapport aux comportements habituels.
- Détection de menaces inconnues : Contrairement aux systèmes traditionnels basés sur des signatures, l'IA peut identifier des menaces totalement nouvelles en se basant sur des comportements suspects.
- Réduction des faux positifs : Grâce à l'apprentissage continu, les systèmes d'IA affinent progressivement leur capacité à distinguer les véritables menaces des activités légitimes inhabituelles.

b) Réponse automatisée et orchestration de la sécurité

L'IA permet non seulement de détecter les menaces plus rapidement, mais aussi d'y répondre de manière autonome.

- Triage intelligent des alertes : Les systèmes d'IA peuvent prioriser les alertes de sécurité, permettant aux équipes de se concentrer sur les menaces les plus critiques.
- Actions de remédiation automatiques : Pour certaines attaques bien identifiées, l'IA peut mettre en œuvre des mesures de protection immédiates sans intervention humaine, comme l'isolation d'un système compromis ou le blocage de trafic suspect.



- **Orchestration complexe** : Dans des environnements de sécurité multi-couches, l'IA peut coordonner les réponses entre différents outils et systèmes pour une défense plus cohérente et efficace.

c) Analyse prédictive et anticipation des menaces

L'une des promesses les plus excitantes de l'IA en cybersécurité est sa capacité à anticiper les futures menaces.

- **Modélisation des comportements d'attaquants** : En analysant les tendances historiques et les tactiques émergentes, l'IA peut prédire les prochaines cibles ou méthodes d'attaque probables.
- **Simulation de scénarios** : Des systèmes d'IA avancés peuvent simuler des milliers de scénarios d'attaque pour identifier les vulnérabilités avant qu'elles ne soient exploitées.
- **Veille sur les menaces augmentée** : L'IA peut analyser en continu les sources d'information sur les cybermenaces (forums du dark web, rapports de sécurité, etc.) pour détecter précocement les nouvelles tendances.

d) Authentification et gestion des identités renforcées

L'IA transforme également la manière dont nous vérifions l'identité des utilisateurs.

- **Biométrie avancée** : Les algorithmes de reconnaissance faciale, vocale ou comportementale basés sur l'IA offrent une sécurité bien supérieure aux mots de passe traditionnels.

- **Détection des usurpations d'identité** : L'IA peut repérer des schémas d'utilisation inhabituels suggérant qu'un compte a été compromis, même si les identifiants utilisés sont valides.
- **Authentification continue** : Au lieu de vérifier l'identité uniquement lors de la connexion, l'IA permet une authentification en continu basée sur le comportement de l'utilisateur tout au long de la session.

2. Les vulnérabilités introduites par l'IA : le revers de la médaille

Paradoxalement, l'adoption croissante de l'IA dans les systèmes critiques crée aussi de nouvelles failles potentielles.

a) Attaques par empoisonnement des données d'entraînement

La qualité d'un modèle d'IA dépend fortement des données utilisées pour son entraînement. Cette dépendance peut être exploitée par des attaquants.

- **Injection de données malveillantes** : En introduisant subtilement des données biaisées ou malveillantes dans les jeux d'entraînement, un attaquant peut influencer le comportement futur du modèle.
- **Portes dérobées** : Il est possible de créer des "triggers" cachés qui activent un comportement spécifique du modèle uniquement dans certaines conditions, difficiles à détecter lors des tests.
- **Dégradation des performances** : Même sans contrôle total, l'empoisonnement des données peut réduire la précision globale du modèle, le rendant moins fiable pour la détection des menaces.

b) Exploitation des biais et des angles morts

- Tous les modèles d'IA ont des biais inhérents, résultant de leurs données d'entraînement ou de leur conception. Ces biais peuvent être exploités.
- Contournement des systèmes de détection : En comprenant les biais d'un modèle de détection, un attaquant peut concevoir des malwares spécifiquement conçus pour passer inaperçus.
- Attaques ciblées : Les biais dans les systèmes d'authentification basés sur l'IA (par exemple, des taux d'erreur plus élevés pour certains groupes démographiques) peuvent être exploités pour des attaques ciblées.
- Manipulation des décisions : Dans les systèmes d'IA utilisés pour la prise de décision en sécurité, l'exploitation des biais peut amener le système à prendre des décisions erronées.

c) Confidentialité et protection des données

L'entraînement de modèles d'IA performants nécessite souvent de grandes quantités de données, ce qui soulève des questions de confidentialité.

- Risques de fuite de données : Les jeux de données massifs utilisés pour l'entraînement peuvent contenir des informations sensibles, créant un nouveau vecteur d'attaque potentiel.
- Inférence d'informations privées : Des modèles d'IA très performants peuvent parfois déduire des informations privées qui n'étaient pas explicitement incluses dans les données d'entraînement.
- Tensions avec la réglementation : L'utilisation massive de données pour l'IA en cybersécurité peut entrer en conflit avec des réglementations comme le RGPD, créant des défis juridiques et opérationnels.

d) Nouvelles formes de malwares basés sur l'IA

L'IA offre de nouvelles possibilités pour créer des logiciels malveillants plus sophistiqués et adaptatifs.

- Malwares polymorphes avancés : Des malwares utilisant l'IA pourraient modifier constamment leur code ou leur comportement pour échapper à la détection.
- Attaques auto-optimisantes : Des malwares "intelligents" pourraient apprendre de leurs échecs et succès pour améliorer leurs tactiques au fil du temps.
- Propagation intelligente : L'IA pourrait permettre à des malwares de se propager de manière plus ciblée et efficace, maximisant leur impact tout en minimisant leur détection.

1. L'IA comme arme offensive : une nouvelle ère de cyberattaques

Au-delà de créer de nouvelles vulnérabilités, l'IA offre aux attaquants des outils puissants pour concevoir et exécuter des cyberattaques plus sophistiquées.

a) Ingénierie sociale et phishing de nouvelle génération

L'IA permet de créer des attaques d'ingénierie sociale beaucoup plus convaincantes et difficiles à détecter.

- Phishing hyper-personnalisé : Des modèles de langage avancés peuvent générer des emails de phishing parfaitement adaptés à chaque cible, en imitant le style d'écriture de contacts connus.
- Deepfakes audio et vidéo : L'IA permet de créer des enregistrements audio ou vidéo réalistes de personnes disant ou faisant des choses qu'elles n'ont jamais dites ou faites, ouvrant la voie à de nouvelles formes de manipulation.
- Chatbots malveillants : Des agents conversationnels basés sur l'IA pourraient mener des conversations prolongées pour gagner la confiance des victimes avant de les piéger.

b) Automatisation et scalabilité des attaques

L'IA permet d'automatiser et d'étendre l'échelle des cyberattaques à un niveau sans précédent.

- Botnets intelligents : Des réseaux de machines compromises pilotés par IA pourraient coordonner des attaques massives tout en s'adaptant dynamiquement aux défenses.
- Attaques multi-vecteurs : L'IA peut orchestrer des attaques complexes utilisant simultanément plusieurs vecteurs, rendant la défense beaucoup plus difficile.
- Exploitation automatisée des vulnérabilités : Des systèmes d'IA peuvent scanner et exploiter les vulnérabilités beaucoup plus rapidement qu'un humain, réduisant la fenêtre de temps pour les correctifs.

c) Découverte accélérée de vulnérabilités

L'IA peut significativement accélérer la découverte de nouvelles failles de sécurité.

- Fuzzing intelligent : Des techniques de fuzzing guidées par l'IA peuvent découvrir des vulnérabilités plus efficacement dans les logiciels et protocoles.
- Reverse engineering automatisé : L'IA peut aider à analyser rapidement le code de systèmes complexes pour identifier des faiblesses potentielles.

- Prédiction de vulnérabilités : En analysant les tendances historiques, l'IA pourrait prédire les types de vulnérabilités susceptibles d'apparaître dans de nouveaux systèmes.
- Enjeux éthiques et réglementaires : naviguer en terrain inconnu
- L'utilisation croissante de l'IA en cybersécurité soulève des questions éthiques et réglementaires complexes qui nécessitent une réflexion approfondie.

a) Responsabilité et imputabilité

Lorsque des systèmes d'IA prennent des décisions critiques en matière de sécurité, la question de la responsabilité devient cruciale.

- Erreurs et dommages : Qui est responsable si un système d'IA de sécurité prend une mauvaise décision entraînant des dommages ?
- Chaîne de responsabilité : Comment répartir la responsabilité entre les développeurs du système, l'organisation qui le déploie, et les opérateurs humains ?
- Assurance et litiges : Comment les compagnies d'assurance et les tribunaux doivent-ils aborder les incidents impliquant des systèmes d'IA en cybersécurité ?

b) Contrôle humain et autonomie des systèmes

Trouver le bon équilibre entre l'autonomie des systèmes d'IA et le contrôle humain est un défi majeur.

- Décisions critiques : Dans quelles situations un système d'IA devrait-il être autorisé à prendre des décisions de sécurité sans validation humaine ?
- Supervision significative : Comment concevoir des interfaces homme-machine permettant une supervision efficace des systèmes d'IA complexes ?
- Droit d'appel : Faut-il prévoir des mécanismes permettant de contester les décisions prises par des systèmes d'IA en matière de sécurité ?

c) Biais, équité et non-discrimination

Les systèmes d'IA peuvent perpétuer ou amplifier des biais existants, soulevant des questions d'équité.

- Détection des biais : Comment identifier et quantifier les biais dans les systèmes d'IA de cybersécurité ?
- Correction des biais : Quelles méthodologies adopter pour atténuer les biais sans compromettre l'efficacité des systèmes ?
- Audits et certifications : Faut-il mettre en place des processus de certification pour garantir l'équité des systèmes d'IA en cybersécurité ?

d) Réglementation et gouvernance

Le cadre réglementaire actuel est souvent mal adapté aux défis posés par l'IA en cybersécurité.

- Harmonisation internationale : Comment développer des normes et réglementations cohérentes au niveau international pour l'IA en cybersécurité ?
- Réglementation adaptative : Quels mécanismes mettre en place pour que la réglementation puisse évoluer au rythme des avancées technologiques ?
- Équilibre innovation-sécurité : Comment encadrer l'utilisation de l'IA en cybersécurité sans freiner l'innovation nécessaire face à des menaces en constante évolution ?

1. Perspectives d'avenir : vers une nouvelle ère de la cybersécurité

L'avenir de la cybersécurité sera profondément façonné par les développements de l'IA, ouvrant de nouvelles frontières tant pour la défense que pour les menaces.

a) IA explicable et transparence algorithmique

Le développement d'une IA plus transparente et explicable sera crucial pour son adoption en cybersécurité.

- Explicabilité des décisions : Des avancées dans les techniques d'IA explicable permettront de mieux comprendre et justifier les décisions prises par les systèmes de sécurité.
- Audit des modèles : De nouveaux outils et méthodologies émergeront pour auditer en profondeur les modèles d'IA utilisés en cybersécurité.
- Confiance des utilisateurs : Une meilleure compréhension du fonctionnement de l'IA renforcera la confiance des organisations dans son utilisation pour des fonctions critiques de sécurité.

b) Systèmes de défense auto-adaptatifs

L'avenir verra l'émergence de systèmes de défense capables d'évoluer dynamiquement face aux menaces.

- Apprentissage continu : Les systèmes de sécurité s'amélioreront constamment en apprenant de chaque attaque et tentative d'intrusion.

Reconfiguration dynamique : Les réseaux pourront se reconfigurer automatiquement pour contrer les menaces émergentes, modifiant leur topologie ou leurs règles de sécurité.

- Défenses proactives : Au lieu de simplement réagir aux attaques, les systèmes futurs anticiperont et neutraliseront les menaces avant qu'elles ne se concrétisent.

c) Guerre algorithmique et course à l'armement IA

Une nouvelle forme de course aux armements se profile, centrée sur la suprématie algorithmique.

- Attaques et défenses évolutives : Les systèmes offensifs et défensifs basés sur l'IA s'adapteront continuellement les uns aux autres, dans une escalade constante.
- Modèles adverses : Le développement de modèles d'IA spécifiquement conçus pour tromper ou contourner d'autres systèmes d'IA deviendra un domaine de recherche crucial.
- Cryptographie quantique et post-quantique : L'avènement de l'informatique quantique poussera au développement de nouvelles formes de cryptographie résistantes aux attaques quantiques, où l'IA jouera un rôle clé.

d) Collaboration homme-machine optimisée

L'interaction entre les analystes humains et les systèmes d'IA sera au cœur de la cybersécurité future.

- Interfaces cognitives avancées : De nouvelles interfaces permettront une collaboration plus intuitive et efficace entre les opérateurs humains et les systèmes d'IA.
- Augmentation cognitive : L'IA assistera les analystes en amplifiant leurs capacités cognitives, leur permettant de traiter des volumes d'information toujours plus importants.
- Prise de décision hybride : Des cadres de travail émergeront pour combiner optimalement l'intuition humaine et les capacités analytiques de l'IA dans la prise de décision en cybersécurité.

e) Cybersécurité quantique

L'avènement de l'informatique quantique aura des implications majeures pour la cybersécurité, nécessitant de nouvelles approches basées sur l'IA.

- Détection des menaces quantiques : Des algorithmes d'IA seront nécessaires pour détecter les signes d'attaques utilisant des capacités de calcul quantique.
- Cryptographie post-quantique : L'IA jouera un rôle crucial dans le développement et l'implémentation de nouveaux algorithmes cryptographiques résistants aux attaques quantiques.
- Réseaux quantiques sécurisés : L'IA aidera à optimiser et sécuriser les futurs réseaux de communication quantique.



f) Éthique et IA en cybersécurité

Les considérations éthiques prendront une importance croissante à mesure que l'IA jouera un rôle plus central en cybersécurité.

- Cadres éthiques intégrés : Les futurs systèmes d'IA en cybersécurité intégreront des considérations éthiques directement dans leur conception et leur fonctionnement.
- Audits éthiques automatisés : Des outils basés sur l'IA émergeront pour évaluer en continu les implications éthiques des systèmes de cybersécurité.
- Gouvernance algorithmique : De nouveaux modèles de gouvernance seront nécessaires pour superviser le développement et le déploiement éthique de l'IA en cybersécurité.

Conclusion

La convergence de l'IA et de la cybersécurité représente à la fois une opportunité extraordinaire et un défi complexe. Cette symbiose transformera profondément notre approche de la sécurité numérique, offrant des capacités de défense sans précédent tout en introduisant de nouveaux risques et vulnérabilités.



Pour naviguer dans ce nouveau paysage, une approche multidisciplinaire sera essentielle. Les experts en cybersécurité devront développer une compréhension approfondie de l'IA, tandis que les spécialistes de l'IA devront intégrer les principes de sécurité au cœur de leurs développements. De plus, la collaboration entre technologues, éthiciens, juristes et décideurs politiques sera cruciale pour établir des cadres éthiques et réglementaires adaptés à cette nouvelle réalité.

L'éducation et la formation joueront également un rôle clé. Il sera vital de former une nouvelle génération de professionnels capables de maîtriser à la fois les subtilités de l'IA et les complexités de la cybersécurité. Les organisations devront investir dans le développement continu des compétences de leurs équipes pour rester à la pointe de cette évolution rapide.

Enfin, la recherche fondamentale et appliquée dans ce domaine devra être soutenue et encouragée. Des avancées dans des domaines tels que l'IA explicable, la détection de biais, ou encore la sécurité des modèles d'apprentissage seront essentielles pour réaliser pleinement le potentiel de cette convergence tout en minimisant les risques associés.

En fin de compte, l'intersection de l'IA et de la cybersécurité n'est pas seulement une évolution technologique, mais un changement de paradigme qui redéfinira notre relation avec la technologie et la sécurité numérique. En embrassant cette transformation de manière réfléchie et proactive, nous pouvons espérer construire un avenir numérique plus sûr et résilient pour tous.



[HTTPS//eco-pledgeafrica.com](https://eco-pledgeafrica.com)

Pensons à l'avenir, pensons écologie!

Cédric Dackam nommé Président et Directeur Général de la division Aftermarket Automobile chez Mann+Hummel



Cédric Dackam, ingénieur camerounais, a été nommé Président et Directeur Général de la division Aftermarket Automobile chez Mann+Hummel, couronnant deux décennies d'ascension au sein du géant allemand de la filtration. Son parcours exceptionnel illustre une réussite rare dans l'industrie automobile européenne.

Diplômé d'un Master en génie chimique de l'Université de Karlsruhe et d'un MBA de la Western Michigan University, Dackam a rejoint Mann+Hummel en 2002. Sa carrière a rapidement progressé, passant d'ingénieur de développement à divers postes de direction, démontrant une expertise technique et un sens aigu des affaires.

Il s'est distingué à la tête de l'ingénierie des filtres d'habitacle, puis comme vice-président de l'aftermarket pour la région Asie-Pacifique, Moyen-Orient et Afrique. En tant que vice-président de l'innovation, il a joué un rôle clé dans le développement de nouvelles technologies, propulsant Mann+Hummel à l'avant-garde de l'industrie.

Sa perspicacité s'est manifestée dans l'expansion de l'entreprise sur de nouveaux marchés, notamment en Afrique.

À la présidence de la division Water and Membrane Solutions, Dackam a démontré sa capacité à stimuler la croissance d'une unité d'affaires stratégique.

Face aux mutations de l'industrie automobile – révolution numérique, nouvelles technologies, transformation de la mobilité – Dackam apporte une vision claire. Il entend adapter le modèle d'affaires de Mann+Hummel aux exigences du marché, diversifier le portefeuille de produits et l'offre de marques, tout en plaçant la digitalisation au cœur de la stratégie.

Son parcours, du Cameroun aux plus hautes sphères d'un groupe industriel allemand, illustre son talent, sa détermination et sa capacité d'adaptation. Sa nomination souligne également l'ouverture croissante de l'industrie automobile à des talents issus d'horizons divers.

Sous la direction de Cédric Dackam, la division Aftermarket Automobile de Mann+Hummel s'apprête à relever de nouveaux défis dans un secteur en pleine effervescence. Son leadership éclairé et son expérience multidimensionnelle seront des atouts précieux pour guider l'entreprise à travers les mutations de l'industrie et la propulser vers de nouveaux sommets d'innovation et de succès.

Jacques-Hervé IMOMA : Un parcours professionnel d'exception dans l'audit et la finance



Jacques-Hervé IMOMA incarne l'archétype du dirigeant moderne, alliant une expertise pointue dans l'audit et la finance à une vision stratégique affûtée. Son parcours, jalonné d'expériences au sein d'institutions prestigieuses, témoigne d'une ascension fulgurante et d'une quête incessante d'excellence.

Actuellement Chief Audit Executive chez UBA CAMEROON SA, M. IMOMA occupe un rôle crucial au sein du comité exécutif, où il veille à l'intégrité des processus de contrôle interne et à la promotion des meilleures pratiques de gouvernance d'entreprise. Sa position stratégique, avec un lien direct vers le conseil d'administration, souligne la confiance placée en ses compétences et son jugement.

Son parcours académique illustre un engagement sans faille envers le développement personnel et professionnel. Titulaire d'un Master of Science de l'Institut Ucac-Icam, il a par la suite enrichi son bagage intellectuel par un diplôme professionnel de l'École supérieure de la banque et une formation exécutive à l'INSEAD, démontrant ainsi sa capacité à conjuguer théorie et pratique.

Le couronnement de ce parcours académique d'exception est son Executive MBA en cours à HEC Paris, une institution mondialement reconnue pour l'excellence de son enseignement en management.

La trajectoire professionnelle de M. IMOMA est marquée par des passages dans les plus grands cabinets d'audit internationaux, notamment EY et Deloitte, où il a gravi les échelons jusqu'à atteindre des postes de direction. Ces expériences lui ont permis d'acquérir une compréhension approfondie des enjeux financiers et stratégiques dans des secteurs variés tels que l'énergie, les télécommunications et la banque de détail.

Son esprit entrepreneurial s'est manifesté par la co-fondation d'AM Consulting Ltd, une aventure qui a sans doute nourri sa vision holistique du monde des affaires. Cette expérience, couplée à ses rôles de leadership au sein de grandes organisations, fait de Jacques-Hervé IMOMA un profil rare, capable de naviguer avec aisance entre les exigences opérationnelles et les considérations stratégiques à long terme.

Le parcours de Jacques-Hervé IMOMA est celui d'un professionnel émérite dont l'expertise, forgée au creuset d'expériences diversifiées et d'une formation continue d'élite, en fait un atout précieux pour toute organisation aspirant à l'excellence dans la gestion des risques et la gouvernance d'entreprise. Sa carrière exemplaire illustre parfaitement la convergence entre compétence technique, vision stratégique et leadership éclairé.

L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle : mythe ou réalité à l'ère numérique ?



A l'heure où les frontières entre travail et vie privée s'estompent, la quête d'un équilibre harmonieux entre ces deux sphères semble plus complexe que jamais. L'avènement du numérique et l'hyperconnectivité ont profondément bouleversé nos modes de vie et de travail, soulevant de nouvelles questions sur la possibilité d'atteindre cet équilibre tant convoité.

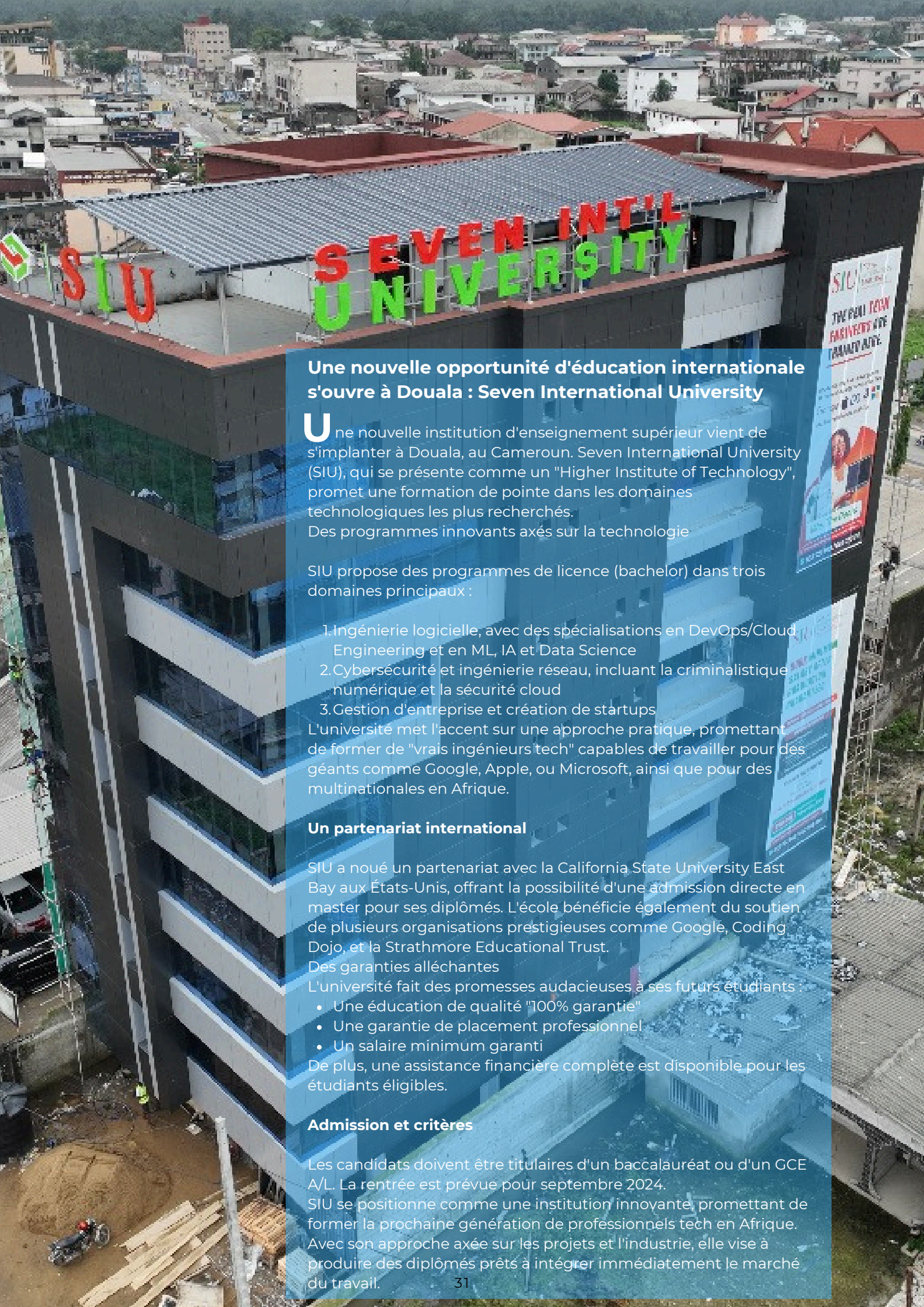
D'un côté, les outils numériques offrent une flexibilité sans précédent. Le télétravail, les horaires flexibles et la possibilité de gérer ses tâches à distance promettent une meilleure conciliation entre obligations professionnelles et aspirations personnelles. Cependant, cette liberté apparente s'accompagne souvent d'une pression accrue à être constamment disponible et productif.

L'hyperconnectivité, en effaçant les limites spatiales et temporelles, a créé une culture de l'urgence permanente. Les emails, messages instantanés et notifications incessantes peuvent envahir notre temps personnel, rendant difficile la déconnexion totale du travail. Ce phénomène soulève des questions sur notre capacité à préserver des moments dédiés à la famille, aux loisirs ou au repos.

Face à ces défis, de nouvelles approches émergent. Certaines entreprises expérimentent la semaine de quatre jours, tandis que d'autres mettent en place des politiques de "droit à la déconnexion". Au niveau individuel, des techniques de gestion du temps comme le "deep work" ou la méthode Pomodoro gagnent en popularité.

Néanmoins, la réalité de cet équilibre varie considérablement selon les professions, les cultures d'entreprise et les situations personnelles. Pour beaucoup, il s'agit moins d'atteindre un équilibre parfait que de trouver une harmonie dynamique, adaptée à leurs besoins et aspirations.

En conclusion, si l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle reste un défi à l'ère numérique, il n'est pas pour autant un mythe inaccessible. Il nécessite une réflexion continue, tant au niveau individuel que sociétal, sur nos priorités et la place que nous accordons au travail dans nos vies. L'enjeu est de taille : il s'agit de repenser nos modes de vie pour concilier épanouissement professionnel et bien-être personnel dans un monde en constante évolution.



Une nouvelle opportunité d'éducation internationale s'ouvre à Douala : Seven International University

Une nouvelle institution d'enseignement supérieur vient de s'implanter à Douala, au Cameroun. Seven International University (SIU), qui se présente comme un "Higher Institute of Technology", promet une formation de pointe dans les domaines technologiques les plus recherchés. Des programmes innovants axés sur la technologie

SIU propose des programmes de licence (bachelor) dans trois domaines principaux :

1. Ingénierie logicielle, avec des spécialisations en DevOps/Cloud Engineering et en ML, IA et Data Science
2. Cybersécurité et ingénierie réseau, incluant la criminalistique numérique et la sécurité cloud
3. Gestion d'entreprise et création de startups

L'université met l'accent sur une approche pratique, promettant de former de "vrais ingénieurs tech" capables de travailler pour des géants comme Google, Apple, ou Microsoft, ainsi que pour des multinationales en Afrique.

Un partenariat international

SIU a noué un partenariat avec la California State University East Bay aux États-Unis, offrant la possibilité d'une admission directe en master pour ses diplômés. L'école bénéficie également du soutien de plusieurs organisations prestigieuses comme Google, Coding Dojo, et la Strathmore Educational Trust. Des garanties alléchantes

L'université fait des promesses audacieuses à ses futurs étudiants :

- Une éducation de qualité "100% garantie"
- Une garantie de placement professionnel
- Un salaire minimum garanti

De plus, une assistance financière complète est disponible pour les étudiants éligibles.

Admission et critères

Les candidats doivent être titulaires d'un baccalauréat ou d'un GCE A/L. La rentrée est prévue pour septembre 2024.

SIU se positionne comme une institution innovante, promettant de former la prochaine génération de professionnels tech en Afrique. Avec son approche axée sur les projets et l'industrie, elle vise à produire des diplômés prêts à intégrer immédiatement le marché du travail.



237
Ambitions